



kosztorys na rok 2014, zad. 5, kat. 40
konto kosztowe projektu: 5-13-7017
konto bankowe: 49 1090 2503 0000 0001 1233 2158

POKL Poddziałanie 4.1.2
Numer umowy: UDA - POKL.04.01.02-00-138/09-00
„Uatrakcyjnienie procesu dydaktycznego na kierunku informatyka na Uniwersytecie Wrocławskim”

UMOWA STAŻOWA nr II.115. .2014.AS

zawarta w dniu we Wrocławiu, pomiędzy:

1. Uniwersytetem Wrocławskim, pl. Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław, reprezentowanym przez Dziekana Wydziału Matematyki i Informatyki **prof. dr hab. Piotra Bilera**, zwanym w dalszej treści umowy „Kierującym na staż”,

a

2., urodzony dnia w

PESEL, legitymujący się dowodem osobistym nr

oraz legitymacją studencką nr

zam.....

właściwy Urząd Skarbowy:

zwanym w dalszej treści umowy „Stażystą”,

oraz

3. z siedzibą w, ul.,

numer NIP, numer REGON

wpisanym do Rejestru Przedsiębiorców KRS pod numerem

reprezentowanym przez, zwanym w dalszej treści umowy „Pracodawcą”

Słowniczek

Par. 1

Strony zgodnie ustalają, iż poniżej wymienionym określeniom nadają na potrzeby realizacji niniejszej umowy następujące znaczenie:

- a. Projekt – Projekt „Uatrakcyjnienie procesu dydaktycznego na kierunku informatyka na Uniwersytecie Wrocławskim”, numer umowy: UDA - POKL.04.01.02-00-138/09-00, o którym mowa w par. 3,
- b. Uczelnia – Uniwersytet Wrocławski,
- c. Studia – studia I stopnia na kierunku informatyka prowadzone przez Wydział Matematyki i Informatyki Uniwersytetu Wrocławskiego wspierane w ramach Projektu,
- d. Opiekun stażu – osoba wyznaczona przez Pracodawcę do sprawowania kontroli nad organizacją i przebiegiem stażu,
- e. Przedstawiciel projektu – osoba zatrudniona przez Kierującego na staż, wykonująca nadzór nad organizacją i przebiegiem staży,
- f. Miesiąc – miesiąc kalendarzowy
- g. Staż – nabywanie, na podstawie niniejszej umowy, umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą,



- h. Instytucja Pośrednicząca – Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
- i. Doba - 24 kolejne godziny, poczynając od godziny, w której Stażysta rozpoczyna pracę.

Przedmiot umowy

Par. 2

Niniejsza umowa reguluje współpracę Stron w ramach odbywania przez Stażystę u Pracodawcy stażu na stanowisku, finansowanego przez Kierującego na staż ze środków uzyskanych w ramach Projektu.

Oświadczenia Stron

Par. 3

Kierujący na staż oświadcza, że staż o którym mowa w par. 2 niniejszej umowy odbywa się w ramach realizacji przez Kierującego na staż Projektu „Uatrakcyjnienie procesu dydaktycznego na kierunku informatyka na Uniwersytecie Wrocławskim”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i wdrażanego w ramach działania 4.1. (Poddziałania 4.1.2) zgodnie z umową: UDA - POKL.04.01.02-00-138/09-00.

Par. 4

Stażysta oświadcza, że:

1. przez cały okres od rozpoczęcia stażu do jego zakończenia będzie spełniał Warunki udziału w programie stażowym – tzn. Stażysta
 - a. jest uczestnikiem Projektu,
 - b. nie był i nie jest zatrudniony przez Pracodawcę w ramach stosunku pracy,
 - c. nie jest zatrudniony w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy oraz nie prowadzi działalności gospodarczej,
 - d. posiada wpis na piąty, szósty lub siódmy semestr Studiów lub złożył wszystkie wymagane egzaminy poza egzaminem dyplomowym lub Studia te ukończył, ale zgodnie z art. 167 ust. 2a Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. poz. 572 ze zmianami) zachowuje prawa studenta, a także jeśli kontynuuje kształcenie na studiach II stopnia na kierunku informatyka prowadzonym przez Wydział Matematyki i Informatyki Uniwersytetu Wrocławskiego,
 - e. nie odbywał stażu w ramach Projektu,
2. wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych zarówno przez Kierującego na staż jak i Pracodawcę na potrzeby wykonywania niniejszej umowy.

Par. 5

Pracodawca oświadcza, że:

- a. posiada możliwość przyjęcia na staż Stażysty,
- b. dane zawarte w załączniku nr 1 do niniejszej umowy – formularzu pracodawcy z programem stażu, są prawdziwe.

Zobowiązania Kierującego na staż

Par. 6

1. Kierujący na staż zobowiązany jest do wypłaty na rzecz Stażysty stypendium stażowego z tytułu odbywania przez niego stażu.



2. Stypendium stażowe wypłacane jest w okresach miesięcznych.
3. Stypendium stażowe o którym mowa wyżej obliczane jest z zastosowaniem stawki zł brutto za godzinę. Stypendium stażowe stanowi iloczyn stawki godzinowej oraz liczby przepracowanych przez Stażystę godzin w danym miesiącu.
4. Wyliczenia stypendium stażowego dokonuje Stażysta, przy ścisłej współpracy ze Przedstawicielem projektu. Stażysta w terminie 7 dni roboczych po zakończeniu miesiąca kalendarzowego dostarczy Kierującemu na staż rachunek wraz z zestawieniem przepracowanych przez Stażystę godzin i dni w danym miesiącu, potwierdzonym przez Pracodawcę.
5. Stypendium stażowe płatne jest przelewem na konto Stażysty nr w terminie 21 dni od dnia dostarczenia przez Stażystę rachunku. Od wypłaconego stypendium stażowego Kierujący na staż zobowiązany jest do odprowadzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami składek na ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne. Stypendium stażowe jest zwolnione z podatku dochodowego.
6. Planowane stypendium stażowe Stażysty wynosi łącznie wg kalkulacji:
..... godzin x zł/h = zł brutto
Rzeczywista wartość należnego stażysty stypendium stażowego będzie stanowiła iloczyn liczby faktycznie przepracowanych przez Stażystę w ramach odbywania stażu godzin i stawki godzinowej określonej w ust. 3 niniejszego paragrafu.
7. W przypadku zastrzeżeń Kierującego na staż co do rozliczenia, o którym mowa w ust. 6 niniejszego paragrafu, Kierujący na staż jest uprawniony do wstrzymania zapłaty stypendium stażowego w części która budzi zastrzeżenia do czasu wyjaśnienia wątpliwości. Kierujący na staż w przypadku wstrzymania zapłaty na podstawie niniejszego ustępu nie jest zobowiązany do zapłaty odsetek ustawowych.

Zobowiązania Stażysty Par. 7

1. Stażysta zobowiązuje się:
 - a. wykonywać na rzecz Pracodawcy jedynie prace objęte niniejszą umową,
 - b. sumiennie wykonywać obowiązki powierzone mu w ramach pełnienia stażu,
 - c. zachować w tajemnicy informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa Pracodawcy,
 - d. wykonywać swoje obowiązki wynikające z niniejszej umowy z dbałością o interes Pracodawcy, jego dobre imię, a także z poszanowaniem mienia stanowiącego własność Pracodawcy,
 - e. punktualnie stawiać się na stanowisko pracy,
 - f. stawiać się na stanowisko pracy trzeźwy,
 - g. nie stawiać się na stanowisko pracy pod wpływem środków odurzających,
 - h. przestrzegać obowiązujących u Pracodawcy Regulaminów wewnętrznych,
 - i. zawiadamiać Kierującego na staż o każdym naruszeniu przez Pracodawcę postanowień niniejszej umowy.
2. Stażysta zobowiązany jest do spełniania przez cały okres od rozpoczęcia do zakończenia stażu warunków udziału w stażu, o których mowa w punktach „a” do „d” par.4 niniejszej umowy. W przypadku kiedy Stażysta przestanie spełniać jeden z powyższych warunków, jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie Kierującego na staż.
3. Stażysta zobowiązuje się do nie przyjmowania od Pracodawcy jakichkolwiek kwot tytułem wynagrodzenia za pracę świadczoną w ramach stażu.



4. Stażysta zobowiązuje się zawiadomić zarówno Pracodawcę jak i Kierującego na staż o każdej nieobecności, wskazując przyczynę nieobecności jak i przewidywany czas nieobecności oraz przedstawić zaświadczenie lekarskie potwierdzające niezdolność do wykonywania zadań w miejscu pracy. Stażysta zobowiązuje się poinformować Pracodawcę oraz Kierującego na staż o przyczynie nieobecności najpóźniej w drugim dniu jej trwania.
5. Stażysta zobowiązuje się czas spędzony u Pracodawcy w trakcie odbywania stażu przeznaczyć wyłącznie na wykonywanie obowiązków i doskonalenie umiejętności zawodowych.

Zobowiązania Pracodawcy Par. 8

1. Pracodawca jest zobowiązany do przeprowadzania stażu zgodnie z Programem Stażu. Program Stażu stanowi załącznik do niniejszej umowy. Zmiana Programu Stażu wymaga akceptacji Kierującego na staż.
2. Pracodawca zobowiązany jest do przygotowania stanowiska pracy dla Stażysty, które umożliwi właściwe wykonywanie obowiązków obciążających Stażystę.
3. Pracodawca jest zobowiązany do:
 - wyznaczenia Opiekuna stażu oraz wskazania Kierującemu na staż na piśmie jego imienia, nazwiska i stanowiska.
 - zapewnienia Stażyście bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
 - zaopatrzenia Stażysty w ubiór służbowy, środki ochrony indywidualnej jeśli wymaga tego specyfika stanowiska pracy,
 - zapoznania Stażysty z regułami oraz przepisami obowiązującymi go na stanowisku pracy,
 - w przypadku wypadku przy pracy Stażysty wywiązać się ze wszystkich obowiązków związanych z uzyskaniem świadczeń przez Stażystę związanych z tym wypadkiem, w szczególności przygotować dokumentację powypadkową, oraz zawiadomić Kierującego na staż,
 - udzielania Stażyście wskazówek i pomocy mających na celu zapewnienie właściwego wywiązywania się przez Stażystę z obowiązków,
 - udzielenia Stażyście 2 dni roboczych wolnych od pracy za każde 4 tygodnie odbywania stażu,
 - prowadzenia ewidencji czasu pracy,
 - do zawiadomienia Kierującego na staż o każdej nieobecności Stażysty,
 - chronienia danych osobowych Stażysty zgodnie w przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. nr 1010, poz. 926 z późn. zm.),
 - do zawiadomienia Kierującego na staż o każdym naruszeniu przez Stażystę postanowień niniejszej umowy,
 - nie dyskryminowania Stażysty.
4. Pracodawca zobowiązany jest do organizowania pracy Stażyście, przy zachowaniu zapisów par. 12, przy czym praca nie może odbywać się w godzinach nocnych lub w niedzielę.
5. Pracodawca zobowiązuje się do nie ubiegania się o refundację czy sfinansowanie kosztów odbywania stażu z innych źródeł.
6. Pracodawca zobowiązuje się do nie wypłacania Stażyście jakichkolwiek kwot tytułem wynagrodzenia za pracę świadczoną w ramach stażu.



7. Pracodawca jest zobowiązany do zatwierdzania miesięcznych kart stażu, wypełnianych przez Stażystę w terminie dwóch dni roboczych od daty jej otrzymania od Stażysty. Wzór miesięcznej karty stażu stanowi załącznik nr 2 do niniejszej umowy.

8. Pracodawca zobowiązany jest do przechowywania dokumentacji dotyczącej odbywania stażu do 31.12.2020r. W tym czasie dokumentacja ta może podlegać kontroli organów sprawujących kontrolę w zakresie wydatkowania funduszy unijnych, w szczególności Instytucji Pośredniczącej oraz Instytucji Zarządzającej.

9. Pracodawca po zakończeniu przez Stażystę stażu zobowiązany jest do wydania Kierującemu na staż pisemnej opinii dotyczącej stażu w dwóch egzemplarzach w terminie 14 dni od zakończenia stażu. Opinia musi zawierać pozytywną lub negatywną ocenę Stażysty przez Pracodawcę.

Odbywanie stażu

Par. 9

1. Staż trwa od do
2. Świadczenie pracy w ramach stażu następuje w łącznym wymiarze godzin w czasie i terminach zgodnie ustalonych przez Pracodawcę i Stażystę. W przypadku braku takiej zgody czas i terminy wyznacza Pracodawca z uwzględnieniem zapisów par. 12.
3. W przypadku przerwy w odbywaniu stażu, dłuższej niż 10 dni roboczych, powstałej na skutek okoliczności, których nie dało się przewidzieć, w dniu zawarcia niniejszej umowy, w tym np. choroby Stażysty, staż zostanie zakończony lub może być kontynuowany po ustaniu przyczyny. O fakcie przerwania stażu należy powiadomić Kierującego na staż bez zbędnej zwłoki.
4. Decyzję odnośnie zakończenia lub kontynuacji stażu podejmuje Kierujący na staż biorąc pod uwagę stanowiska Stażysty i Pracodawcy oraz zobowiązania i regulacje dotyczące Projektu.
5. Kontynuowany staż nie może się skończyć po dacie

Par. 10

Miejscem odbywania stażu jest:

Par. 11

1. Stażysta odbywa staż na stanowisku
2. Załącznik nr 1 do niniejszej umowy zawiera opis stanowiska oraz opis i zakres obowiązków Stażysty.

Par. 12

1. Stażysta ma prawo do:
 - a. nieprzerwanego 11 godzinowego odpoczynku w każdej dobie,
 - b. w każdym tygodniu prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku,
 - c. 2 dni wolnego za każde 4 tygodnie odbywania stażu.

Maksymalna dzienna norma czasu pracy dla Stażysty wynosi 8 godzin.

Norma ta nie dotyczy Stażystów, których zgodnie z przepisami prawa pracy w tym: kodeksu pracy, ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub innych, ze względu na przymioty danej osoby lub rodzaj piastowanego stanowiska, obowiązują inne – niższe normyienne czasu pracy.

Pracodawca ze Stażystą ustalają wspólnie termin udzielenia Stażyście dni wolnych.



Par. 13

1. Czas trwania stażu jest czasem obowiązywania niniejszej umowy.
2. Kierujący na staż może rozwiązać niniejszą umowę w trybie natychmiastowym w przypadku naruszenia przez Stażystę lub Pracodawcę obowiązków wynikających z niniejszej umowy. Kierujący na staż jest uprawniony do rozwiązania umowy w szczególności:
 - z winy Pracodawcy, gdy Pracodawca:
 - a. nie dopuszcza Stażysty do odbywania stażu,
 - b. nie prowadzi stażu zgodnie z Programem stażu,
 - c. uniemożliwia przeprowadzenie kontroli o której mowa w par. 8 niniejszej umowy,
 - d. nie sporządza dokumentacji wymaganej niniejszą umową,
 - e. nawiąże ze Stażystą stosunek pracy w czasie trwania stażu,
 - f. ubiega się o dofinansowanie, sfinansowanie itp. kosztów odbycia stażu,
 - g. nie zapewnia bezpiecznych i higienicznych warunków w miejscu odbywania stażu, przewidzianych przepisami prawa pracy,
 - z winy Stażysty, gdy Stażysta:
 - a. nie wykonuje obowiązków powierzonych mu w ramach pełnienia stażu, objętych programem stażu,
 - b. ujawnił informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa Pracodawcy,
 - c. wykonuje swoje obowiązki, wynikające z niniejszej umowy, nie dbając o interes Pracodawcy, jego dobre imię, a także nie działa z poszanowaniem mienia stanowiącego własność Pracodawcy,
 - d. stawił się na stanowisko pracy nietrzeźwy,
 - e. stawił się na stanowisko pracy pod wpływem środków odurzających,
 - f. nawiązał z Pracodawcą stosunek pracy,
 - g. podejmuje inne zatrudnienie w ramach stosunku pracy,
 - h. ubiega się o dofinansowanie, sfinansowanie itp. kosztów odbycia stażu,
 - i. nieusprawiedliwionej nieobecności Stażysty dłużej niż jeden dzień,
3. W przypadkach zachowań Stażysty, o których mowa w ust. 2 tiret 2., a w szczególności pkt „b”, „c”, „d”, „e”, „f” Kierujący na staż zobowiązany jest do rozwiązania umowy niezwłocznie po otrzymaniu od Pracodawcy zawiadomienia o jednym z ww. naruszeniu i sprawdzeniu zasadności zawartych w nim zarzutów.
4. Rozwiązanie umowy wymaga zachowania formy pisemnej i wywiera skutek natychmiastowy.
5. W przypadku kiedy Kierujący na staż skorzysta z uprawnienia o którym mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu, Strona z której winy doszło do rozwiązania umowy jest zobowiązana do zwrotu, na rzecz Kierującego na staż, wszelkich poniesionych przez Kierującego na staż kosztów związanych z odbywaniem stażu, to jest wypłaconego na rzecz Stażysty stypendium stażowego, składek na ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne. Zwrot dotyczy również odsetek od powyższych kwot o ile Kierujący na staż zostanie nimi obciążony przez organ uprawniony do kontroli wydatkowania środków unijnych.

Odpowiedzialność Stron

Par. 14

1. Kierujący na staż nie ponosi odpowiedzialności wobec Pracodawcy oraz osób trzecich za szkody wyrządzone przez Stażystę powstałe przy wykonywaniu niniejszej umowy.



2. Kierujący na staż nie ponosi odpowiedzialności wobec Stażysty za szkody powstałe przy wykonywaniu niniejszej umowy.

Zwrot środków

Par. 15

1. W przypadku wydania przez Instytucję Zarządzającą, Instytucję Pośredniczącą lub inny organ sprawujący kontrolę w zakresie wydatkowania funduszy unijnych ostatecznej decyzji podważającej zasadność wydatkowania środków przeznaczonych na wypłatę stypendium stażowego o którym mowa w par. 6 niniejszej umowy na skutek:

- złamania warunków niniejszej umowy przez Pracodawcę,
- złamania warunków niniejszej umowy przez Stażystę lub podania przez Stażystę niezgodnych ze stanem faktycznym danych opisanych w par. 4 niniejszej umowy, strona której działanie lub zaniechanie stanowiło podstawę do żądania zwrotu, zobowiązana jest do zwrotu na rzecz Kierującego na staż wszelkich poniesionych przez Kierującego na staż kosztów związanych z odbywaniem stażu to jest wypłaconego na rzecz Stażysty stypendium stażowego, składek na ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne, podatków, a także odsetek, którymi Kierujący na staż został obciążony.

2. Zwrot środków następuje w terminie 14 dni od wystosowanego do Strony zobowiązanej do zwrotu środków, wezwania.

Postanowienia końcowe

Par. 16

Strony są zobowiązane do zgłaszania pozostałym Stronom zmian adresu. W przypadku zaniedbania tego obowiązku i nie doręczenia przesyłki z tego powodu, przyjmuje się fikcję doręczenia.

Par. 17

Zmiana umowy wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

Par. 18

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym przepisy kodeksu cywilnego.

Par. 19

W przypadku sporów wynikłych ze stosowania niniejszej umowy z udziałem Kierującego na staż, właściwym do ich rozpoznania jest Sąd we Wrocławiu właściwy miejscowo dla Kierującego na staż.

Par. 20

Pracodawca i Stażysta mogą zawrzeć osobną umowę zawierającą postanowienia dotyczące praw autorskich, a także umowę o zachowaniu poufności.

Par. 21

Strony niniejszym wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez pozostałe Strony na potrzeby realizacji niniejszego projektu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Uniwersytet
Wrocławski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Par. 22

Załączniki do niniejszej umowy, to jest:

- 1) Formularz z programem stażu,
 - 2) Miesięczna karta stażu – wzór,
- stanowią jej integralną część.

Par. 23

Niniejsza umowa nie stanowi podstawy do jakichkolwiek roszczeń dotyczących nawiązania, kontynuacji stosunku pracy pomiędzy Stażystą i Pracodawcą lub Kierującym na staż.

Par. 24

Umowa została sporządzona w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron oraz egzemplarz archiwalny dla kierującego na staż.

Podpisy Stron

.....
Kierujący na staż

.....
Stażysta

.....
Pracodawca